
ЦИКЛ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИНТЕНСИВОВ

**ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ ИРО КАК
ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕСУРС СОПРОВОЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В ОБРАЗОВАНИИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Хамидуллина Лариса Васильевна,
директор ИРО АСОУ

Процессы



Портрет кандидата

Необходимый минимум для кандидата

1 условие

Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки:

- Государственное и муниципальное управление,
- Менеджмент,
- Управление персоналом,
- Экономика

2 условие

Стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет



Как подать заявку на прохождение оценочных процедур?

- Оценка происходит в Системе ОКО «Кадровый резерв»;
- Для работы в Системе необходимо выполнить вход в личный кабинет Системы через «Школьный портал» Московской области;
- Заполнить данные и подать заявление в личном кабинете

Первый этап: Компьютерное тестирование

показатель внесен
в рейтинг школ

Тестирование кандидатов в КР

Тестирование - понедельник

Обновление КИМов:

30 % февраль

20% октябрь

10% март

(новый ФГОС, региональные проекты)

Ресурсы для подготовки
к тестированию

Актуальная информация на сайте АСОУ РРЦ:

<https://rrcmo.asou-mo.ru/index.php/services/rpo-services>

Обновляется 1 раз в месяц

Условия
проходения
этапа

Средний процент
прохождения этапа
в 2023 году

35%

Не менее 50%
по каждому
блоку теста

Общий %
прохождения
не менее 70%

1 блок

Управление
образовательной
деятельностью
общеобразовательной
организации

2 блок

Администрирование
деятельности
образовательной
организации

3 блок

Управление развитием
общеобразовательной
организацией

4 блок

Управление взаимодействием
общеобразовательной
организации с участниками
отношений в сфере образования
и социальными партнерами

Компьютерное тестирование в Кадровый резерв

РРЦ

Обратите внимание при подготовке:

1. Трудовой кодекс РФ;
2. ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Приказ Минпросвещения РФ от 31.05.2021 N 287 (ред. от 08.11.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; [ФГОС](#)
4. Приказ Министерства просвещения РФ от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;
5. Профессионального стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией). (Приказ Минтруда России от 19.04.2021 г № 250н);
6. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; [СанПиН](#)
7. Региональные проекты, реализуемые в системе образования Подмосковья

Нормативная база



Примеры КИМов, используемых при тестировании

вопросы с одиночным выбором ответа

В реализации образовательных программ с использованием сетевой формы могут участвовать:

Выберите один ответ.

- а) только близлежащие образовательные организации организации образования, спорта, культуры, расположенные недалеко друг от друга;
- б) образовательные, научные, медицинские организации, организации культуры и спорта и иные организации в соответствии с требованиями образовательной программы;**
- в) такая форма работы не предусмотрена законодательством;

вопросы с множественным выбором ответа

В реализации образовательных программ с использованием сетевой формы могут участвовать:

Выберите один ответ.

- а) выпускник аттестован по всем обязательным предметам уровня образования;**
- б) выпускник получил удовлетворительные отметки по всем предметам, которые пойдут в аттестат;
- в) выпускник получил отметки «отлично» по всем предметам, которые пойдут в аттестат;**
- г) выпускник сдал ЕГЭ на определенное количество баллов;
- д) аттестат с отличием не зависит от баллов сданных ЕГЭ;
- е) все экзамены на высокие баллы взял с первой попытки;**
- ж) достаточно сдать экзамены на высокие баллы;

Первый этап: Компьютерное тестирование

показатель внесен
в рейтинг школ

Тестирование ИК УК

Тестирование - ежегодно

Обновление КИМов:
ЕЖЕГОДНО
новый ФГОС, региональные проекты)

Условия
прохождения
этапа

Средний процент
прохождения этапа
в 2023 году

56%

Средний балл

17

1 человек – 1 раз в год

участники тестирования – директора,
управленческая команда школ

Не менее **50%**
выполнения
теста

1 блок

ЗУНЫ
(Нормативно-правовая
база ОО)

2 блок

Кейс-задания
(Основы менеджмента,
управление ОО)

Ресурсы для подготовки к тестированию

Актуальная информация на сайте АСОУ РРЦ:

<https://rrcmo.asou-mo.ru/index.php/services/rpo-services>



Компьютерное тестирование в Кадровый резерв

РРЦ

Примеры КИМов, используемых при тестировании

1 блок

ЗУНЫ
(Нормативно-правовая база
ОО)

Содержание контроля, нацеленного на результаты учебного процесса по отдельным предметам, задается:

Выберите один ответ.

- а) учителем;
- б) администрацией;
- в) федеральными государственными образовательными стандартами;**

2 блок

Кейс-задания
(Основы менеджмента,
управление ОО)

Какое из утверждений верно?

Выберите все подходящие ответы.

- а) расписание уроков составляется с учетом дневной и недельной умственной работоспособности обучающихся и шкалы трудности учебных предметов, определенной гигиеническими нормативами;**
- б) образовательная нагрузка распределяется равномерно в течение учебного дня;
- в) объем максимально допустимой нагрузки в течение дня для обучающихся 1-х классов - не должен превышать 4 уроков и один раз в неделю - 5 уроков, за счет урока физической культуры;**
- г) объем максимально допустимой нагрузки в течение дня для обучающихся 2-4 классов - не более 6 уроков и один раз в неделю 7 уроков за счет урока физической культуры;
- д) объем максимально допустимой нагрузки в течение дня для обучающихся 7-11 классов - не более 7 уроков;**
- е) Организация профильного обучения в 10-11 классах не должна приводить к увеличению образовательной нагрузки;**
- ж) Для предупреждения переутомления в течение недели обучающиеся должны иметь облегченный учебный день в пятницу;



Второй этап: Оценка компетенций (технология Ассесмент-центр)

РРЦ

Подтверждение
участия
в предложенную
дату

1 шаг

Форма проведения
оценочных процедур –
очная

Запись на процедуру
оценки компетенции
в течении 1 месяца с
момента успешного
прохождения
компьютерного
тестирования

Очное участие
в оценке
компетенции
(Ассесмент- центр)

2 шаг

Набор компетенций:

- стратегическое мышление
- лидерство и мотивация сотрудников
- управление командой
- межличностное взаимодействие
- навыки публичного выступления
- управление конфликтами
- готовность к нововведениям
- способность к самоанализу
- критическое мышление

Модель проведения оценочных процедур
утверждена на Заседании ученого совета
Академии

Формирование
отчета по
компетенциям

3 шаг

Пороговое значение
для прохождения
на следующий этап
составляет

50%

**Процедура
проводиться 1 раз
в неделю**

Второй этап: Оценка компетенций (технология Ассесмент-центр)

РРЦ

Индивидуальные кейсы

- Задачи на тайм-менеджмент
- Интервью по компетенциям с экспертом

Групповые кейсы

- Деловые игры на управленческие ситуации по заранее подготовленным сценариям (наблюдение ведется по тем компетенциям, для оценки которых было разработано конкретное упражнение)

Парные кейсы

- Упражнения «один на один», работа согласно сценарию.

1. Оценка компетенции проходит в ходе диагностических процедур, основанных на упражнениях, моделирующих ключевые аспекты деятельности руководителей организаций.
2. Диагностические процедуры проводят специалисты Центра.
3. Общая продолжительность диагностических процедур оценки компетенций кандидатов составляет 5-6 часов.

Третий этап: Собеседование Комиссией

РРЦ



Кандидат в Кадровый резерв, по результатам работы которого образовательная организация находится в «зеленой» зоне рейтинга три и более лет, имеет право выхода на Комиссию, минуя компьютерное тестирование и оценку компетенций.

1 директор – 3 года

Собеседование с кандидатом Комиссией

- На собеседование с Кандидатом отводится 15 минут, включая время самопрезентации (3 минуты) и ответы на вопросы Комиссии.

- Комиссия оценивает :
 1. Концепция (программу) развития ОО
 2. Уровень управленческих компетенций
 3. Риторику кандидата
 4. Навыки публичного выступления

По результатам заседания Комиссия выносить решение:

- **подлежит включению в Кадровый резерв;**
- **не подлежит включению в Кадровый резерв.**

КАНДИДАТ НЕСЕТ ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВСЮ ПРЕДОСТАВЛЕННУЮ ИНФОРМАЦИЮ!



● ОБРАЗОВАНИЕ
● ПОДМОСКОВЬЯ



ЦИКЛ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИНТЕНСИВОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!